



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione della Casa Circondariale di Nuoro

Accordo decentrato stipulato ai sensi dell'articolo 3 dell'Accordo Nazionale Quadro, sottoscritto in data 24 marzo 2003.

Vista la legge 15 dicembre 1990, n. 395, come modificata dalla legge 16 ottobre 1991, n.321, e dal decreto legge 8 giugno 1992, n. 306, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 1992, n.356;

visto l'articolo 3, settimo comma, del decreto legislativo 12 maggio 1995, n.195, come modificato dall'art. 2 del decreto legislativo 31 marzo 2000 n. 129;

visto l'art. 17 del Decreto Legislativo n. 165/2001;

visti gli accordi nazionali riguardanti i Corpi di polizia ad ordinamento civile;

visto l'articolo 3 dell'Accordo Nazionale Quadro per il personale del Corpo di Polizia Penitenziaria, periodo 2002-2005, sottoscritto in data 24 marzo 2003;

visto il protocollo d'intesa stipulato in data 7 novembre 2011 dal Provveditore Regionale della Sardegna e dalle OO.SS. regionali;

IL DIRETTORE DELLA CASA CIRCONDARIALE DI NUORO

E

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL COMPARTO SICUREZZA

stipulano il presente accordo decentrato relativo al personale di Polizia Penitenziaria in servizio presso il Carcere di Nuoro.

Art. 1

(art. 3 Protocollo di intesa regionale – Turni di servizio)

L'orario di servizio del personale di polizia penitenziaria è articolato su sei giorni lavorativi e su quattro quadranti orari.

L'inizio di ciascun turno è confermato alle ore 0.00 (0/6), alle ore 6.00 (6/12), alle ore 12 (12/18), alle ore 18 (18/24).

Sono fatti salvi i tempi per il passaggio delle consegne già definiti in sede di contrattazione decentrata.

Per le variazioni dei turni si rinvia al disposto di cui all'art. 8, comma 10, dell'Accordo Quadro.

In linea di principio, la Direzione si impegna a consentire il cambio dei turni tra il personale per motivate esigenze personali, nel rispetto delle norme dell'Accordo quadro e solo se dette esigenze vengano rappresentate almeno due giorni prima, con richiesta scritta rivolta al Com.te del Rep.to.

Al personale impiegato negli Uffici e, in genere, nelle cariche fisse, viene data la possibilità di optare per l'orario articolato su cinque giorni lavorativi.

7
G.P.P.R.
10



Walter Pini

Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione della Casa Circondariale di Nuoro

10/11/12

Nella fruizione del riposo compensativo, sarà attuata una rotazione tra il personale dell'ufficio, in modo da garantire la presenza di almeno un'unità per tutti i giorni della settimana.

Relativamente alle fasce di flessibilità, questa Direzione si riserva di valutare di volta in volta le singole istanze.

La Direzione potrà concedere l'effettuazione di orari particolari, su istanza del personale, in ragione di eccezionali e documentate esigenze personali e familiari riguardanti:

- 1) motivi di saluti propri e dei familiari;
- 2) motivi relativi all'assistenza dei familiari;
- 3) motivi attinenti alla frequenza di corsi di istruzione o di formazione.

Art. 2

(art. 5, comma 3, Protocollo di intesa regionale – Riposo compensativo)

Fermo restando quanto stabilito dall'art. 5 del Protocollo di intesa regionale in tema di "riposo compensativo", il limite massimo dei riposi accumulabili per ciascuna unità viene stabilito in ragione di sei riposi mensili.

Art. 3

(art. 7, comma 2, Protocollo di intesa regionale – Unità Operative)

I singoli servizi saranno organizzati mediante la realizzazione delle unità operative in ossequio al disposto di cui all'art. 33 del D.P.R. 82/99, così come disposto con ordine di servizio n. 13 del 21.03.2012

Art. 4

(art. 7, comma 7, Protocollo di intesa regionale – Interpelli)

In merito agli interpelli, fatte salve le disposizioni dell'art. 7, commi 5-7, del Protocollo d'intesa, si stabiliscono i seguenti criteri relativi ai tempi e ai modi della rotazione tra il personale, in modo da permettere che le aspirazioni di ciascuno vengano tenute in debito conto, ove compatibili con le rispettive capacità e le esigenze di servizio.

Al fine di garantire la copertura dei posti di servizio e di dar corso con la massima celerità possibile ad eventuali istanze di esonero, la Direzione si impegna a disporre l'applicazione del primo in graduatoria entro i successivi 10 giorni.

Ad ogni modo, il provvedimento di mobilità interna non sarà definitivamente esecutivo se non al termine dei tempi tecnici occorrenti per garantire un completo passaggio di consegne tra il personale subentrante e quello già impiegato nello stesso posto di lavoro, comunque nell'ambito del periodo di prova stabilito dal protocollo d'intesa.

La rotazione avverrà dopo i periodi indicati per ciascun posto di servizio, secondo lo schema sotto riportato, sempreché siano state acquisite altre disponibilità per quel posto di servizio e il personale subentrante superi con esito positivo il suddetto periodo di prova:

- addetto ufficio matricola 5 anni

Dist. Cagliari
7510

5
B.M.P.

10/11/12

10/11/12

10/11/12

APR 12 1994

Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione della Casa Circondariale di Nuoro

- addetto prima porta 4 anni
- addetto rilascio colloqui 3 anni
- addetto uffici servizi 3 anni
- addetto sopravitto 3 anni
- addetto ufficio comando 4 anni
- addetto mof 3 anni
- addetto cucina detenuti 3 anni
- addetto perquisizioni familiari 2 anni
- addetto controllo pacchi 2 anni
- addetto magazzino 2 anni
- addetto controllo visivo 2 anni
- addetto telefonate 2 anni
- autista direzione 2 anni
- addetto sala convegno 2 anni

A decorrere dall'entrata in vigore del presente accordo, verranno rinnovati tutti gli interPELLI. Coloro che sono impiegati presso le cariche fisse soggette ad interpello, saranno confermati per un ulteriore periodo pari a quello di rotazione, salvo che non siano stati inseriti senza regolare interpello.

Relativamente alle modalità di uscita, in presenza di più unità in un posto fisso, si seguiranno i seguenti criteri:

- distacco
- periodo di distacco
- anzianità nel posto di servizio

Per quanto concerne il numero massimo delle poliziotte penitenziarie da potersi assegnare a posti di servizio c.d. a carica fissa viene stabilito il tetto massimo di tre unità.

Requisito indispensabile per la partecipazione ad un interpello per i c.d. posti di servizio a carica fissa è l'aver prestato, nei dodici mesi antecedenti la pubblicazione dell'interpello stesso, servizio in una carica non fissa.

In assenza di istanze da parte del personale a servizio a turno, la Direzione si impegna ad espletare un interpello straordinario esteso anche alle c.d. cariche fisse.

Art. 5

(art. 7, commi 10-12, Protocollo d'intesa regionale - Turni festivi, notturni e pomeridiani)

Turni festivi

Non possono essere assegnati turni festivi superiori al numero di 3 mensili. In ogni caso, al personale addetto ai servizi a turno, deve essere garantito nell'arco di un mese, almeno due riposi coincidenti con la domenica.

Come stabilito dal protocollo regionale, il personale addetto ai c.d. "posti fissi" dovrà garantire almeno due festivi, comunque non coincidente con quello notturno.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione della Casa Circondariale di Nuoro

Turni pomeridiani

Non possono essere assegnati turni serali superiori al numero di 8 mensili.

In base alla corrispondente previsione del Protocollo regionale, il personale addetto alle cariche fisse dovrà garantire almeno un turno serale al mese, ad eccezione di coloro che già lo espletano nel proprio posto fisso.

Turni notturni.

Non possono essere assegnati turni notturni superiori al numero di 6 mensili.

Rimane ferma l'esigenza di adottare criteri di uguaglianza e pari opportunità tra tutto il personale nell'assegnazione dei turni notturni.

Il personale di Polizia Penitenziaria che abbia superato il cinquantesimo anno di età o che abbia oltre trenta anni di servizio è esentato, previa richiesta, dalle turnazioni notturne esclusivamente nell'ambito dei servizi di vigilanza ed osservazione dei detenuti di cui all'art.42 del DPR 15 febbraio 1999 n.82 e dal servizio di vigilanza armata, salvo inderogabili e comprovate esigenze di servizio.

Art. 6

(art. 10, comma 2, Protocollo di intesa regionale - disciplina delle attività formative)

La Direzione si impegna a dare corso con tempestività a tutte le iniziative che verranno promosse dagli organi superiori inerenti alla formazione e all'aggiornamento professionale a favore del personale del Corpo di Polizia Penitenziaria.

Il personale da destinare alle attività formative verrà selezionato attraverso degli appositi interpellì che terranno conto, dei seguenti criteri preferenziali:

- minor numero di corsi di formazione nella stessa materia già frequentati;
- minore età;
- attinenza del corso allo specifico incarico ricoperto.

Art. 7

(Art. 9, comma 3 e 4, Protocollo d'intesa regionale - attività di protezione sociale e di benessere del personale)

Le proposte e il coordinamento della concreta esecuzione di tutte le attività di benessere del personale saranno curate dal referente del benessere organizzativo, Vice Comm. Carlo Di Blasi.

È istituita una commissione con poteri propositivi e di definizione in materia di protezione sociale e di benessere del personale.

La stessa è composta dal Direttore che la presiede, dal Comandante del Reparto, dal Commissario referente per il benessere organizzativo e da un componente nominato da ciascuna sigla sindacale firmataria del presente accordo.

La Commissione si riunisce con periodicità semestrale.

Le iniziative per le quali non fosse possibile ricorrere ai finanziamenti ordinario potranno

C. S. C. Casarini

P. M. P.

Carlo Di Blasi

Handwritten mark

Handwritten initials

Handwritten initials

Handwritten initials

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten initials



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione della Casa Circondariale di Nuoro

essere effettuate attraverso la promozione di libere forme di raccolta dei fondi necessari tra il personale.

Art. 8

Validità dell'accordo.

Il presente accordo decentrato è valido ed efficace fino alla stipula di nuovi accordi sulle stesse materie.

NUORO 27/03/2012

Il Direttore [Signature]

Il Com.te del Rep.to

Le OO.SS.:

S.A.P.Pe. [Signature]

O.S.A.P.P. [Signature]

U.I.L. [Signature] ;

Si.N.A.P.Pe [Signature] ;

C.I.S.L. [Signature] ;

UGL Polizia Penitenziaria [Signature] ;

ALSIPPE - Sigla affiliata FSA-CNPP [Signature] ;

C.G.I.L. [Signature] ;